

معرفی پایگاه های اطلاعاتی

• پایگاه اطلاعاتی مدیریت بهره وری و تعالی سازمانی

<http://www.irpmc.ir>

مرکز مدیریت بهره وری و تعالی سازمانی ایران وابسته به گروه مهندسين مشاور پارسيان هوشمند سرآمد در سال ۱۳۸۲ او در راستای ترویج فرهنگ بهره وری و تحقق اهداف برنامه چهارم توسعه کشور و به منظور کاهش هزینه محاسبه و تجزیه و تحلیل شاخص های بهره وری راه اندازی گردید. بدین منظور بانک اطلاعات مناسبی از میزان و روند تغییرات شاخص های بهره وری و نیز میانگین هر صنعت در طی ۴ سال گذشته از ۴۴۰ شرکت بورسی و در قالب ۳۷ گروه تهیه شده است. با توجه به این موضوع این مرکز آماده هر گونه ارائه خدمات مهندسی در زمینه بهره وری بوده و بر این اساس و با توجه به محاسبه شاخصهای بهره وری نیز اقدام به راه اندازی مرکز رتبه بندی ایران نموده است. اهمیت کسب بازار و شناسایی از وضعیت رقبا در دنیای صنعتی و رقابتی امروز بیش از هر زمان دیگری نمود پیدا کرده است. مرکز رتبه بندی ایران با هدف شناسایی، درک و پیش بینی نیازمندی ها و انتظارات مشتریان، کارکنان، شرکاء، جامعه و سهامداران و همچنین پیش بینی توسعه جایگاه شرکتها در بازار بواسطه فعالیت های رقبا و شناسایی علل قوت و ضعف شرکتها در گروه های مختلف صنایع تاسیس گردید.

۱. برخی از اهداف این مرکز عبارتند از:

- ارائه الگوی مناسب جهت انتخاب شاخصها با توجه به ارتباط بین آنها بر اساس یک روش منطقی جهت رتبه بندی شرکتها
- دسترسی به روشهای مناسب جهت رتبه بندی شرکتها به صورت پویا
- رسیدن به ملاکهای مناسب (پارامترها و شاخصها) به صورت جامع جهت سنجش توسعه بهره وری

▪ دسترسی به روشهای مناسب جهت بررسی همزمان تاثیر شاخصها و تعیین میزان حساسیت و تاثیر پارامترهای انتخابی

- امکان بررسی رتبه بندی شرکتها با فیلتر کردن برخی از شاخصها
- شناسایی شرکتهای قوی و ضعیف بر اساس توسعه بهره وری آنها
- تعیین نقاط قوت و ضعف شرکتها از لحاظ برنامه ریزی اجرایی در بحث بهره وری
- تعیین اولویت بندی مناسب در زمینه های مختلف جهت انجام سرمایه گذاری
- رتبه بندی کلیه شرکتهای ایرانی در صنایع مختلف از نظر اولویت شاخصهای بهره وری

استفاده از قابلیت های نرم افزار های تحت وب در جمع آوری و نشر اطلاعات که مهمترین آن استفاده از اطلاعات در همه جا و ورود داده از همه جا می باشد.

- جمع آوری اطلاعات تمام بخش ها در یک پایگاه داده
- امکان مقایسه شاخص های بهره وری شرکت های یک گروه با هم
- امکان تجزیه و تحلیل تغییرات روند شاخص ها
- امکان تجزیه و تحلیل علل تغییرات شاخص ها
- امکان مقایسه با میانگین صنعت
- امکان مقایسه با موفق ترین ها در شاخص مربوطه
- امکان پیش بینی روندهای سالهای آتی
- امکان تعیین رتبه شرکت در گروه
- قابلیت محاسبه شاخص ها به صورت مداوم
- سهولت دسترسی همگان به شاخص های بهره وری واقعی تر
- ایجاد امکان دسترسی تمام سازمانها به سایت جهت ورود اطلاعات و استفاده از اطلاعات سایر کاربران
- ارائه آخرین خبرهای مرتبط افزایش یا کاهش مقادیر شاخص های بهره وری

- ایجاد فضای رقابتی با توجه به انتشار شاخص های بهره وری تمام سازمانها و بنگاه های کشور
- امکان تهیه گزارشهای کلان ملی در سطح وزارتخانه و ملی جهت اتخاذ سیاستهای کلان
- امکان بررسی تاثیر مصوبات و تصمیمات ملی و منطقه ای در شاخصهای بهره وری کشور
- امکان مدیریت دانش و ایجاد ارتباط بین تمامی بنگاهها جهت انتشار تجربیات موفق
- امکان ایجاد هر گونه سامانه برای ورود هر اطلاعاتی
- امکان ایجاد هر گونه محاسبات ریاضی و آماری بر روی اطلاعات جمع آوری شده بدون احتیاج به برنامه نویسی
- امکان تعریف صدها نوع نمودار مختلف از اطلاعات
- امکان تعریف هر نوع شاخصی برگرفته از داده ها و یا اطلاعات سرجمع آنها
- امکان تهیه گزارشهای آنلاین
- امکان تعریف دوره های زمانی متنوع برای ارزیابی عملکرد